**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 2 комбинированного вида» с. Зеленец
на 2019 - 2020 год**

1. Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции в ОУ.
2. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении.
3. Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств.
4. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования.
5. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения.
6. Предоставление сведений о заработной плате работников образовательного учреждения.
7. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности ОУ:
 - размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
 - размещение номеров телефонов на информационных стендах и сайте ОУ в сети Интернет для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;
 - размещение на сайте ОУ плана мероприятий по противодействию коррупции.
 - работа с обращениями граждан, осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.
8. Проведение разъяснительной работы с работниками ОУ:
 - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
 - по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
 - организация антикоррупционного просвещения в образовательном учреждении: на педагогических советах, производственных совещаниях, Совете Учреждения, родительских собраниях;
 - доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.
9. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.
10. Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.
11. Размещение в сети Интернет публичного отчета заведующей ДОУ.
12. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников образовательного учреждения и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.
13. Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий.
14. Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.

<p>Модернизация нормативно-правовой базы деятельности ДОУ, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, родителям (законным представителям) и работникам ОУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>заведующий</p>
<p>Внесение изменений в нормативно – правовые акты в связи с изменениями в законодательстве РФ и в законодательстве РК</p>	<p>в течение года</p>	<p>заведующий</p>
<p>Аттестация заведующего МБДОУ в целях определения соответствия замещаемой должности руководителя образовательной организации на основе его профессиональной деятельности, в том числе с учетом его осведомленности в части требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>2019- 2020г.г.</p>	<p>Заместитель заведующего МЦ управления образования</p>

Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте ДОУ, информационных стендах о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни ДОУ	Постоянно	старший воспитатель
Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	заведующий
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах	Постоянно	заведующий
Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ДОУ, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	заведующий